

SŁUŻBY UTRZYMANIA RUCHU

SUR

Innowacyjne rozwiązania w utrzymaniu ruchu

INDEKS 226289

Numer 2 (76) 2019 / marzec-kwiecień



59⁹⁹ PLN

Cena brutto: 62,99 zł (w tym 5% VAT)

www.sluzby-ur.pl

Reklama:

KÄRCHER



SSI SCHÄFER

Bezobstługowy system transportowy WEASEL® firmy SSI SCHÄFER

Temat numeru:

Nowoczesna diagnostyka

Nasi eksperci:



Agnieszka Hyla



Ryszard Nowicki



Paweł Morkisz



Arkadiusz Burnos



Krzysztof Ejsmont



Jacek Szyczyk



Piotr Bonarski



Dariusz Niezdrópa

RAPORT:

Przemysł 4.0

WYWIAD:

Efektywność energetyczna – dlaczego to takie ważne?

ZARZĄDZANIE LUDŹMI:

Motywacja pracowników

DODATEK SPECJALNY:

Napędy i sterowanie



Automatyk w Przemysle 4.0 – rola, umiejętności, wymagania

Zmiany związane ze stopniowym wdrażaniem Industry 4.0 sprawiają, że ewoluje także profil pracowników firm podążających za innowacjami i nowoczesnym podejściem do produkcji. Wiele grup zawodowych zastanawia się, jak bieżące trendy w przemyśle wpłyną na ich warunki pracy, wysokość płac czy liczbę miejsc zatrudnienia. Nie ma się zresztą czemu dziwić – rewolucja przemysłowa nie zmniejsza zapotrzebowania na pracowników, jednak w znaczny sposób je modyfikuje.

UMIEJĘTNOŚCI



mgr inż. Agnieszka Hyla

Konsultantka ds. optymalizacji produkcji w Centrum Szkoleń Inżynierskich EMT-Systems sp. z o.o., kierownik projektów IT, autorka tekstów z zakresu zarządzania w produkcji.

Z punktu widzenia firm wdrażających elementy automatyzacji i informatyzacji w swoich zakładach produkcyjnych umiejętności stanowią absolutny priorytet przy angażowaniu pracowników. Ręk do pracy brakuje, jednak zdecydowanie najbardziej cenione są te, które potrafią najwięcej. Poszukiwane są szczególnie takie umiejętności, jak programowanie sterowników logicznych, obsługa i diagnostyka

sieci przemysłowych, dobór, uruchamianie i konfiguracja napędów elektrycznych, hydraulika siłowa, pneumatyka przemysłowa czy programowanie i ustawianie maszyn CNC. Dzisiejszy rynek pracy sięga najchętniej po osoby potrafiące robić konkretną rzecz. To, czy ukończyły studia wyższe czy kurs inżynierski, nie jest ważne. Liczy się wyjątkowo umiejętność – jeśli dany specjalista może z czystym sumieniem powiedzieć, że ma fach w ręku, powinien być spokojny o swoją zawodową przyszłość.

Dużo gorzej radzą sobie osoby, które potrafią mniej lub znają się na tematach, które w świecie technicznym i inżynierskim nie mają większego znaczenia. Stąd znikomym zainteresowaniem pracodawców w branży produkcyjnej cieszą się absolwenci kierunków humanistycznych, osoby z doświadczeniem w pracy czysto biurowej czy administracji. Osoby o tym profilu zawodowym powinny zastanowić się nad poszerzeniem zakresu swojej wiedzy oraz zdobywaniem nowych umiejętności. Wśród zajęć o najniższym progu wejścia w technologiczny świat wymienić można np. testowanie oprogramowania. W zawodzie tym zaczyna się od niewielkich wynagrodzeń, jednak z czasem pracownikowi przybywa doświadczenia, wykonuje swoją pracę coraz lepiej, a wynagrodzenie rośnie. Jest to z pewnością dobre miejsce na rozpoczęcie swojej przygody ze światem IT. Wiele osób wiąże swoją przyszłość z testowaniem na znacznie dłużej i mozolnie wspina się po szczeblach kariery w tym zawodzie.

”

DZISIEJSZY RYNEK PRACY SIĘGA NAJCHĘTNIEJ PO OSOBY POTRAFIĄCE ROBIĆ KONKRETNĄ RZECZ. TO, CZY UKOŃCZYŁY STUDIA WYŻSZE CZY KURS INŻYNIERSKI, NIE JEST WAŻNE. LICZY SIĘ WYŁĄCZNIE UMIEJĘTNOŚĆ – JEŚLI DANY SPECJALISTA MOŻE Z CZYSTYM SUMIENIEM POWIEDZIEĆ, ŻE MA FACH W RĘKU, POWINIEN BYĆ SPOKOJNY O SWOJĄ ZAWODOWĄ PRZYSZŁOŚĆ.

Dla osób pragnących zapoznać się ze światem produkcji bardzo dobrym rozwiązaniem na start są z kolei kursy z programowania sterowników logicznych. Należy jedynie wybrać firmę szkoleniową oraz rodzaj sterowania – warto wziąć pod uwagę np. sterowniki firmy Siemens, np. Simatic S7-300/400 lub najnowsze 1500 i oprogramowanie TIA Portal [1]. W Polsce, jak i za naszą zachodnią granicą, sterowanie firmy Siemens jest niezwykle popularne, a oprogramowanie TIA Portal zaczyna powoli dominować nad sprawdzonym Step7. Niewielkich umiejętności na samym starcie wymaga także obsługa maszyn do obróbki skrawaniem. Maszyny CNC również obsługuje się, korzystając z jednego z kilku najpopularniejszych sterowań. Sterowniki różnią się między sobą poziomem skomplikowania, interfejsem graficznym oraz zasadą rozpisywania ścieżek produkcyjnych, jednak na samym początku wystarczy opanowanie tylko jednego z nich [2].

ADAPTACJA

Kolejną cechą, która w kontekście czwartej rewolucji przemysłowej stała się bardzo istotna, jest zdolność adaptacji do zmieniającego się otoczenia. Niezwykłe tempo zmian, które obserwowane jest obecnie w firmach produkcyjnych, wymaga, by do ewoluującego nieustannie otoczenia podchodzić optymistycznie, z głową wysoko uniesioną do góry. Wbrew pozorom zdolność adaptacji nie jest cechą częstą. Bardzo wiele osób z kilkunasto-, a nawet kilkudziesięcioletnim stażem pracy stoi aktualnie w obliczu zagrożenia utratą pracy. Wynika to z faktu, że z biegiem lat umiejętności, które mają, przestały być przydatne. Jeśli nie podjęto się w tym czasie żadnych czynności zapewniających poszerzenie horyzontów i zakresu wiedzy, bardzo trudno jest utrzymać pracę, o awansie czy zmianie zatrudnienia na lepsze nie wspominając. Dlatego pozytywne nastawienie i akceptacja zmian są kluczowe w codziennej pracy. Są to cechy, na które zwracają uwagę przełożeni, które ceni zespół i szanują osoby z mniejszym stażem. Bez względu na konkretne umiejętności zdolność adaptacji zawsze jest atutem.

NOWA WIEDZA

Brak inicjatywy w pozyskiwaniu nowych umiejętności może doprowadzić pracownika do bardzo trudnego położenia. Pewność siebie i zakładanie, że posiada się sporą wiedzę, wystarczającą by stanowić wartość dla pracodawcy, mogą być bardzo złudne. W kontekście Industry 4.0 nie ma nic gorszego niż spoczywanie na laurach. Co więc powinno się robić, by wzmacniać swoją pozycję w firmie? Dobrym rozwiązaniem jest obserwowanie tendencji rynkowych. Nawet pracownicy wykonawczy powinni mieć bazową wiedzę na temat trendów, nowych technologii, innowacji wdrażanych w fabrykach w bardziej zaawansowanych technologicznie regionach świata. Na tej podstawie łatwo wysnuć wnioski o tym, w jakim kierunku rozwinie się nasz rodzimy przemysł. Można się

