

SŁUŻBY UTRZYMANIA RUCHU

SUR

Innowacyjne rozwiązania w utrzymaniu ruchu



59⁹⁹ PLN

Cena brutto: 62,99 zł (w tym 5% VAT)

www.sluzby-ur.pl

Reklama:

SEW
EURODRIVE

INDEKS 226289

Numer 1 (75) 2019 / styczeń-luty

FLIR

FLIR **Seria FLIR T500**
Kamery termowizyjne dla profesjonalistów

www.flir.eu

Temat numeru:

Automatyka i robotyka

Nasi eksperci:



Agnieszka Hyla



Małgorzata Senator



Katarzyna Gulanowska



Arkadiusz Burnos



Dariusz Weber



Dariusz Niezdropa



Piotr Bonarski



Tomasz Malcher

RAPORT:

Bezpieczeństwo pracowników na produkcji

PREWENCJA:

Zastosowanie kamer termowizyjnych

ZARZĄDZANIE LUDŹMI:

Umowa o pracę czy kontrakt B2B? Wybór dobrej drogi zawodowej automatyka

DODATEK SPECJALNY:

Hydraulika i pneumatyka



Umowa o pracę czy kontrakt B2B?

Wybór dobrej drogi zawodowej

automatyka

Na rynku zatrudnienia trwa prawdziwa bitwa. Dwa fronty: umowa o pracę kontra prowadzenie własnej firmy. W zależności od okoliczności i priorytetów przedstawiciele automatyki przemysłowej decydują się na jedną lub drugą opcję. Żadnej ze stron nie brakuje zwolenników. Przyjrzyjmy się więc bliżej tym dwóm rodzajom zaangażowania zawodowego, aby poznać ich wady i zalety oraz konsekwencje.



mgr inż. Agnieszka Hyla

Konsultantka ds. optymalizacji produkcji w Centrum Szkoleń Inżynierskich EMT-Systems sp. z o.o., kierownik projektów IT, autorka tekstów z zakresu zarządzania w produkcji.

UMOWA O PRACĘ

Klasyczna umowa o pracę wiąże się z wieloma korzyściami, których próżno szukać w jakiegokolwiek innej formie zatrudnienia. Zaczniemy może od urlopu. Dla osoby, która ma mniej niż 10 lat doświadczenia zawodowego w pracy na umowę o pracę, coroczny urlop wypoczynkowy wynosi 20 dni. Dla tych, którzy mogą poszczycić się 10 latami

pracy – 26 dni. Przy czym czas edukacji liczy się do stażu, np. dla szkoły średniej zawodowej jest to 5 lat, dla studiów wyższych – 8. Studentom wystarczą więc 2 lata, by wskoczyć na pułap 26-dniowego wypoczynku. Do stażu pracy nie liczy się za to prowadzenie własnej działalności gospodarczej. Jeśli więc ktoś prowadził przez kilka lat własną firmę, by później przejść na umowę o pracę, to zaczyna od 20 dni urlopu.

Kolejny przywilej umowy o pracę to ochrona wynagrodzenia za pracę. Oznacza to mniej więcej tyle, że pracodawca jest prawnie zobowiązany do wypłacania stabilnego wynagrodzenia przynajmniej raz na miesiąc, przy czym wynagrodzenie może być wypłacane w odpowiednim stosunku części, np. co 2 tygodnie. Dodatkowo przy wypłacie miesięcznej musi ona być przekazana pracownikowi najpóźniej do 10. dnia kolejnego miesiąca. Pracodawca musi również przestrzegać limitów czasu pracy narzuconych przez ustawodawcę. Na przykład w ciągu dnia w 5-dniowym tygodniu pracy jest to 8 godzin, a w tygodniu 40 godzin. Stąd niektóre korporacje pracujące w systemie 24-godzinny oferują pracę po 10 godzin dziennie, ale tylko 4 dni w tygodniu. Liczba godzin nadliczbowych nie może zaś przekroczyć 150 w ciągu roku, więc nawet osoby pracujące po 12 godzin dziennie na umowach o pracę, a są takie przedsiębiorstwa,



PRACA W OPARCIU O KLASYCZNĄ UMOWĘ O PRACĘ, SZCZEGÓLNIIE NA CZAS NIEOKREŚLONY, JEST WIĘC WSPANIAŁYM ROZWIĄZANIEM DLA BARDZO WIELU OSÓB, SZCZEGÓLNIIE DLA TYCH, KTÓRE WIĄŻĄ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ Z JEDNYM PRZEDSIĘBIORCĄ, CENIĄ SOBIE PRZYWILEJE PRACOWNICZE, PRACĘ W OKREŚLONYCH, STAŁYCH GODZINACH ORAZ PEWNOŚĆ OPŁACANIA PRZEZ PRACODAWCĘ PEŁNYCH SKŁADEK UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO I SPOŁECZNEGO.

nie mogą przepracować więcej niż określoną liczbę godzin w roku. Ma to na celu ograniczenie potencjalnego wyzyskiwania pracowników i pracy ponad siły, aby pracownik miał możliwość normalnego prowadzenia życia poza pracą. Umowa o pracę i stosunek pracownik – pracodawca chroni przede wszystkim życie rodzinne, odpoczynek i zdrowie pracownika.

W przypadku L4 wystawionego przez lekarza za 30 dni w roku płaci pracodawca, dopiero po przekroczeniu tego okresu Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Umowa o pracę ma również konkretny okres wypowiedzenia. W zależności od rodzaju umowy należą się:

- 3 dni, tydzień lub 2 tygodnie w przypadku pracy na okres próbny,
- 2 tygodnie w przypadku umowy na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy,
- 3 dni przy pracy na zastępstwie i 2 tygodnie, miesiąc lub trzy miesiące przy umowie na czas nieokreślony, w zależności od stażu pracy [1].

Ponadto gdy pracodawca zwalnia pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, musi także dać mu dodatkowe dni urlopu (2 lub 3) na znalezienie nowej pracy. Pracownik nie może zostać zwolniony w czasie urlopu oraz pierwszych 182 dni chorobowego. Przystępują mu również dni urlopu okolicznościowego, np. z okazji ślubu, a także możliwość wzięcia chorobowego na dziecko. Umowa o pracę to także opłacane przez pracodawcę pełne składki ZUS, stąd koszt pracodawcy podpisania z pracownikiem takiej umowy jest dużo większy niż w przypadku innych umów. Może to oznaczać, że finalnie pracownik zarobi netto mniej niż w przypadku np. pracy na kontrakcie. Jest to jednak wynagradzane wszystkimi wymienionymi wcześniej benefitami.

Umowa o pracę to jednak stała praca dla jednego pracodawcy. 8 lub więcej godzin dziennie pracy, najczęściej w siedzibie firmy, z wykorzystaniem sprzętu pracodawcy. W tym czasie obowiązują obowiązkowe przerwy od pracy, jednak nie ma możliwości realizowania własnych spraw w czasie pracy. Czas 8 godzin pracy pracownika

w całości przystępuje pracodawcy i to jemu należy go poświęcać. Praca w takim trybie może być męcząca, szczególnie w przypadku wykonywania wyczerpujących czynności. Umowa o pracę to także pewnego rodzaju zobowiązanie. Pracownik może podejmować inne rodzaje zatrudnienia lub prowadzić własną działalność gospodarczą, jednak wciąż pozostaje pracownikiem danej firmy. Oznacza to, że jest z tą firmą kojarzony, a jego zachowanie rzutuje na jej opinię.

Praca na podstawie klasycznej umowy o pracę, szczególnie na czas nieokreślony, jest więc wspaniałym rozwiązaniem dla bardzo wielu osób. Szczególnie dla tych, które wiążą swoją przyszłość z jednym przedsiębiorcą, cenią sobie przywileje pracownicze oraz pracę w określonych, stałych godzinach. Kluczowa jest tutaj konieczność opłacania przez pracodawcę pełnych składek ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego, co w przypadku kontraktu nie jest oczywiste. Dodatkowo beneficjenci umowy o pracę nie muszą martwić się o poszukiwanie zleceń na własną rękę, a w okresach gorszej koniunktury chroni ich prawo pracownicze. Najkorzystniej na umowę o pracę pracuje się w dużej firmie, gdzie oprócz wszystkich bazowych jej benefitów istnieje możliwość dynamicznego awansu, zmiany działu czy rozwoju w wybranym przez siebie kierunku. Nie każdy pracownik mniejszych firm ma taką możliwość, czasami nie ma mowy o specjalizowaniu się, gdyż w firmach zatrudniających tylko kilka osób zazwyczaj trzeba robić to, co jest do zrobienia, a nie to, co pasuje do zakresu obowiązków danej osoby. Stąd mniejsze firmy generują pracowników o zróżnicowanych umiejętnościach, a większe – o silnej specjalizacji umiejętności.

PROWADZENIE WŁASNEJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Osoby, które pragną pracować na własny rachunek, do dyspozycji mają możliwość prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Stoi się wówczas przed wyborem prowadzenia działalności samemu (jednoosobowa działalność gospodarcza) lub w spółce. Rodzajów spółek jest wiele, od spółki cywilnej, poprzez jawną, z ograniczoną odpowiedzialnością, komandytową, aż po akcyjną. Każda charakteryzuje się innym sposobem rozliczania, opodatkowania i funkcjonowania





i wybór rodzaju działalności powinien być każdorazowo dobrze przemyślany i dostosowany do bieżącej sytuacji, lecz także planów na kolejne lata przedsiębiorcy.

Własna działalność gospodarcza oznacza jednak zupełną zmianę sposobu myślenia o pracy. Nie jesteśmy wówczas pracownikami, a przedsiębiorcami. Tylko przedsiębiorca jest odpowiedzialny za to, czy ma zlecenia, czy ma pracę, czy wykazuje przychód, czy też nie.

Gdy prowadzimy działalność, koszty pracy są traktowane jako coś, co można odliczyć od podatku, co nie jest możliwe w przypadku umowy o pracę. Osoby, które optują podatek VAT (tzw. VAT-owcy), mogą również dzięki rozliczeniu VAT-u generować pewne oszczędności związane właśnie z wysokimi kosztami prowadzenia działalności – jako koszt traktując wszystko to, co związane z pozyskiwaniem klientów i realizowaniem zleceń, czyli np. paliwo, samochód (co w roku 2019 ulega dużej zmianie [2]), powierzchnia biurowa, sprzęt komputerowy, korzystanie z zewnętrznych usług specjalistów, telefon czy internet firmowy. Należy jednak pamiętać, by jako koszt deklarować wyłącznie to, co jest rzeczywistym

kosztem prowadzenia działalności, ponieważ kontrole z Urzędu Skarbowego są skrupulatne, a ich celem jest zdemaskowanie oszustw podatkowych.

Prowadzenie własnej działalności gospodarczej to także większa odpowiedzialność – w części rodzajów działalności przedsiębiorca odpowiada bowiem swoim majątkiem lub wkładem finansowym za wszystkie realizacje dla klientów. W przypadku ewentualnych problemów, np. w sytuacji, kiedy z winy przedsiębiorcy klient poniesie wyższe koszty – to przedsiębiorca musi te koszty ponieść. Umowa o pracę chroni pracownika, całość odpowiedzialności spoczywa zaś na barkach firmy i jej zarządu. W przypadku prowadzenia własnej działalności ta odpowiedzialność spoczywa bezpośrednio na nas.

Własna działalność to jednak niewątpliwą możliwością szybkiego rozwoju i osiągania większych zarobków netto niż w przypadku umowy o pracę. Oczywiście nie sposób generalizować, ale w branżach takich jak np. IT i oprogramowanie komputerowe wiele osób decyduje się właśnie na prowadzenie własnej działalności. Wówczas możliwa jest praca w dowolnych godzinach, bardzo często również zdalna, a nie w siedzibie pracodawcy. Można realizować wiele zleceń naraz i liczy się efekt realizacji, a nie czas na nią poświęcony. W przypadku ekspertów w danej dziedzinie jest to świetne rozwiązanie. Dla przykładu osoby zajmujące się automatyką przemysłową, sieciami komputerowymi i przemysłowymi, mechaniką, wytrzymałością materiałów i innymi obszarami nauki praktycznej, wykorzystywanej często w produkcji, bardzo często prowadzą własne działalności i pracują w charakterze zewnętrznych konsultantów, oferując swoją ekspertyzę i opinię w różnych trudnych przypadkach produkcyjnych, projektując układy wytwórcze czy realizując innego rodzaju zlecenia właśnie w charakterze zewnętrznego przedsiębiorstwa. Dzięki temu są znacznie bardziej elastyczni, szybciej zdobywają wiedzę i wysoką pozycję w branży. Nie wiążą się z jednym zakładem na lata, a są pomocni w wielu różnych firmach właśnie dzięki różnicowanemu doświadczeniu, które posiadają.

Własna działalność gospodarcza pozwala też na podejmowanie prac i zleceń w trybie *ad hoc*, czyli wtedy, kiedy jest taka możliwość czasowa po stronie usługodawcy lub potrzeba po stronie usługobiorcy. Mogą to być szkolenia z zakresu specjalizacji przedsiębiorcy. Dla przykładu część trenerów wykładających w polskich

”

WŁASNA DZIAŁALNOŚĆ TO SZANSA SZYBKIEGO ROZWOJU I OSIĄGANIA WIĘKSZYCH ZAROBKÓW NETTO NIŻ W PRZYPADKU UMOWY O PRACĘ. MOŻLIWA JEST PRACA W DOWOLNYCH GODZINACH, BARDZO CZĘSTO RÓWNIEŻ ZDALNA, A NIE W SIEDZIBIE PRACODAWCY. MOŻNA REALIZOWAĆ WIELE ZLECEŃ NARAZ I LICZY SIĘ EFEKT REALIZACJI, A NIE CZAS NA NIĄ POŚWIĘCONY.

”

PODEJMUJĄC DECYZJĘ O RODZAJU ROZLICZENIA Z PRACODAWCĄ LUB ZLECENIODAWCAMI, NALEŻY WZIĄĆ POD UWAGĘ TO, CZEGO OCZEKUJEMY OD PRACY. CZY ZALEŻY NAM NA STABILIZACJI, SPOKOJU I STAŁYM ŹRÓDLE PRZYCHODU, CZY WŚRÓD NASZYCH PRIORYTETÓW ZNAJDUJĄ SIĘ RACZEJ ROZWÓJ, SZYBKA NAUKA, WIĘKSZE ZAROBKI I ELASTYCZNOŚĆ.

centrach szkoleniowych prowadzi własne działalności z zakresu automatyki przemysłowej, a od czasu do czasu dzielą się swoim doświadczeniem i wiedzą domenową z uczestnikami szkoleń i kursów. Podobnie jest czasami z wykładowcami uczelni wyższych. To sytuacja korzystna dla wszystkich, gdyż nauczyciel działający praktycznie w branży ma bieżącą wiedzę, potrafi wykorzystywać nowe technologie i ciągle się rozwija. Dzięki temu zajęcia prowadzone przez niego mają lepszą jakość, a studenci wychodzą z wyższym poziomem wiedzy niż po semestrze nauki teoretycznej z osobą, która z praktyką nie ma nic wspólnego. Dodatkowo, działalność

REKLAMA

gospodarcza pozwala na pracę w nienormowanym czasie, a więc np. prowadzenie kursów weekendowych poza podstawowymi zleceniami realizowanymi w tygodniu.

Podjmując więc decyzję o rodzaju rozliczenia z pracodawcą lub zleceniodawcami, należy wziąć pod uwagę to, czego oczekujemy od pracy. Czy zależy nam na stabilizacji, spokoju i stałym źródle przychodu, czy wśród naszych priorytetów znajdują się raczej rozwój, szybka nauka, większe zarobki i elastyczność? Każdy człowiek szuka w życiu czego innego i powinien w rzetelny sposób przemyśleć tę kwestię przed podjęciem decyzji. Nie ulega jednak wątpliwości, że osoby mające dużą wiedzę i doświadczenie w danym zakresie mogą bardzo wiele zyskać dzięki decyzji o założeniu własnej działalności gospodarczej. Ich życie zawodowe dzięki odrobinie wysiłku ma szansę stać się bardzo ciekawe i lukratywne. Koniec końców taki właśnie jest cel szukania dobrej pracy – by można się było w niej spełniać, a dzięki jej wykonywaniu zapewnić sobie i swojej rodzinie dostatnie, szczęśliwe życie. W przyszłości zaś, będąc przedsiębiorcą, generować solidne miejsca pracy. ■

Źródła:

1. Umowa o pracę – wszystko, co powinieneś o niej wiedzieć, <https://www.bankier.pl/wiadomosc/Umowa-o-prace-wszystko-co-powinieneś-o-niej-wiedziec-700002.html> [dostęp: 2.04.2018].
2. Zmiany w leasingu od 2019 roku – czy nadal będzie się opłacał?, <https://ksiegowosc.infor.pl/rachunkowosc/amortyzacja/2-772148,Zmiany-w-leasingu-od-2019-r-czy-nadal-bedzie-sie-oplacial.html> [dostęp: 23.12.2018].

EFAFLEX 
szybkie i bezpieczne bramy

SZYBKOBIEŻNE BRAMY DLA PRZEMYSŁU

Unikatowa formuła konstrukcji bram szybkiebieżnych Efaflex przekłada się na ich wyjątkowe osiągi – dzięki temu są **10 x bardziej wytrzymałe** (nawet do 250 000 cykli rocznie) i **6 x szybsze** (prędkość otwierania nawet do 4 m/s) od tradycyjnych bram segmentowych.

www.efaflex.pl

Brama spiralna EFA-STT TURBO®

